

2022
Rapporto di sostenibilità

Fanti S.r.l. Tessitura Serica
Via Villette Autostrada 32
22070 Cassina Rizzardi
tel. 031880456

info@fanti.it

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio Como Lecco all'interno del Programma SMART. Tutte le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello.

CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

SMART
SOSTENIBILITÀ AZIENDE TERRITORIO

Indice

5 Il profilo dell'azienda

6 La nostra storia

7 I nostri dati

9 La sostenibilità

10 La governance e buone pratiche

12 Il mercato e buone pratiche

14 Le risorse umane e buone pratiche

16 I rapporti con la comunità e buone pratiche

18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche

20 Prossimi passi

22 Scheda metodologica

23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione azienda
Fanti S.r.l. Tessitura Serica

Categoria
Industria

Sede principale
Via Villette Autostrada 32, 22070 Cassina Rizzardi

Codice fiscale
01211590136

Sede produttiva
Via Guanzasca, 8, 22070 Fino Mornasco

Settore merceologico
Progettazione e produzione di tessuti serici e misti fibra, greggi e tinti in filo per abbigliamento.

Altri marchi

Prodotti e servizi
Fanti S.r.l. Tessitura Serica è un'azienda tessile fondata nel 1957 che produce tessuti per abbigliamento e si rivolge a clienti che fanno parte della supply chain dei piu' grandi gruppi della moda e del lusso.
L'azienda è specializzata nello studio, nello sviluppo di prototipie e nella produzione di tessuti serici e misti fibra di alta qualità, sia greggi che tinti in filo.
Il valore dei tessuti prodotti è il risultato dell'alto standard qualitativo dei materiali utilizzati, del lavoro di squadra di ogni collaboratore che ha un ruolo prezioso e stimato dalla proprietà, dell'uso accurato delle risorse impiegate e del rispetto dei valori che rendono etica e sostenibile l'attività di impresa lungo la catena di fornitura.
Grazie alla costante ricerca di nuove tipologie di filati da impiegare nei nostri tessuti e alla stretta collaborazione con le tintorie di filati a cui ci appoggiamo, offriamo alla nostra clientela un servizio completo e personalizzato basato sulla realizzazione di specifici prodotti, in qualsiasi tono colore vengano richiesti.
La quasi totale gestione interna delle nostre fasi tessili di trasformazione del filo ci consente una migliore competitività e versatilità in termini di tempistiche e di possibilità produttive.

Sedi Aziendali di rendicontazione:
Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto sulla base dei dati e delle informazioni riguardanti:
-la sede di Cassina Rizzardi (CO) che ospita gli uffici direzionali, amministrativi, commerciali e i magazzini di filato e tessuto;
-la sede di Fino Mornasco (CO) che rappresenta la storica sede produttiva, in cui si svolgono le attività di orditura, tessitura e controllo qualità dei tessuti.
I dati relativi al sito di Bulgarograsso (CO) non sono stati inseriti nel presente documento, trattandosi di un edificio poco utilizzato ed adibito esclusivamente al deposito di oggetti non più utili all'azienda.

Agenda 2030 - Sustainable Development Goals, SDGs
Fanti S.r.l Tessitura cerca di adottare una strategia a favore del tessile sostenibile e circolare mettendo in pratica azioni mirate al perseguimento di alcuni dei 17 Obiettivi SDGs previsti dall'Agenda 2030 in tema di:
- **Diritti umani ed inclusione**:
SDG 1- Sconfiggere la povertà; ***SDG 5***- Parità di genere; ***SDG 8***- Lavoro dignitoso e crescita economica;
- **Ambiente, Risorse ed Inquinamento:**
SDG 6- Acqua Pulita e Servizi Igienico- Sanitari; ***SDG 14***- Vita Sott'Acqua; ***SDG 15***- Vita sulla Terra; ***SDG 13***- Lotta al cambiamento climatico;
- **Catena di Approvvigionamento ed efficienza produttiva**:
SDG 12- Consumo e produzioni Responsabili;
- **Creazione di valore condiviso e collaborazioni virtuose**:
SDG 17- Partnership per gli Obiettivi

La nostra storia



1957 Fondazione

Il Sig. Franco Erminio Fanti e la Sig.ra Giuseppina Peverelli fondano l'azienda individuale che, grazie alla loro determinazione, passione ed entusiasmo, diverrà la base solida della Fanti S.r.l. Tessitura Serica.

1980 dalla Cravatteria all' Abbigliamento

Con la crisi del mercato della cravatteria, si adotta una nuova strategia aziendale: l'intero parco macchine viene sostituito con telai performanti, ideali per tessere la nuova tipologia di articoli destinati all'abbigliamento

1989-1990 Modifica assetto societario e nuova sede

La società diviene una S.r.l.- Inizia la costruzione del nuovo stabile aziendale che ospiterà tutti gli uffici direzionali, amministrativi e commerciali e i magazzini logistici di filato e tessuto.

1999-2008 Rinnovo macchine tessili e orditoi

In questi anni viene rinnovata la quasi totalità del parco macchine di entrambe le tessiture di proprietà; l'acquisto di un orditoio per campionatura permette di migliorare il servizio di prototipie offerto e richiesto dai clienti

2022 CSR e Sostenibilità

La CSR diviene un elemento fondamentale nelle strategie di governance dell'azienda. Vengono redatti ed approvati il Codice Etico e il Codice di Condotta Fornitori. L'azienda ottiene le certificazioni di prodotto GOTS e GRS.

1980 Modifica assetto societario e struttura

La società individuale viene trasformata in S.a.s.- In questi anni Maria Letizia, Fabio e Poalo Fanti entrano ufficialmente nell'azienda apportando ognuno la propria competenza ed attitudine: creativa, tecnica e commerciale.

1986 Acquisti diretti di seta tratta in Cina

Dal 1986 i signori Fanti iniziano ad intrattenere direttamente i rapporti con le filande cinesi per l'acquisto della seta in matasse, ricercando la qualità della materia prima e dei fornitori nel rispetto dell'etica di lavoro.

1995-1996 Innovazione e nuove linee di prodotti

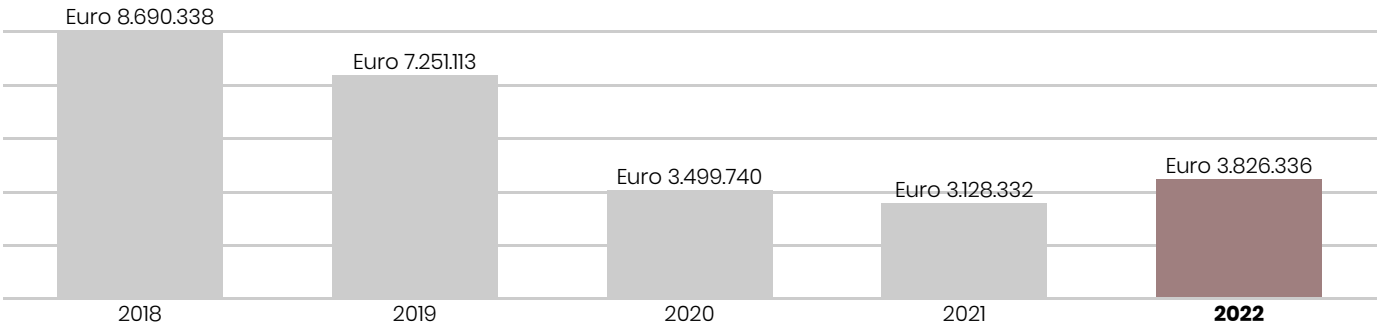
Il 1996 segna l'acquisizione da parte della famiglia Fanti di una tessitura specializzata nella produzione di poliestere. Questa fibra nella sua evoluzione affiancherà le produzioni di tessuti serici con nuove linee in misto fibra

2021-2022 Rinnovo immobili, impianti e macchinari

Inizia un'importante opera di ammodernamento dello stabile produttivo e vengono acquistati nuovi telai e orditoi all'avanguardia; i magazzini destinati al deposito di filato e tessuto vengono ricollocati, ampliati e digitalizzati.

I nostri dati

Fatturato 2022	**Euro 3.826.336**	



N. di prodotti o servizi erogati nel 2022	**336.440**	metri di tessuto venduti
N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2022	**100%**	clienti nazionali
N. di collaboratori nel 2022	**29**	dipendenti (età media 49 anni)
	21	donne
	8	uomini
Tipo di contratti collaboratori nel 2022	**24**	a tempo indeterminato full time
	5	a tempo indeterminato part-time

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



SOSTENIBILTA' & ETICA

INNOVAZIONE STRUTTURALE

INNOVAZIONE TECNOLOGICA

IMPATTO AMBIENTALE

Fanti S.r.l. Tessitura Serica è lieta ed orgogliosa di redigere il proprio Report di Sostenibilità su base volontaria e di poterlo ufficializzare per il primo anno come strumento di condivisione degli obiettivi raggiunti e programmati in termine di sviluppo sostenibile.

Il presente Report restituisce concretamente traguardi cruciali e determinanti raggiunti nel corso dell'anno 2022, frutto del lavoro di progettazione, programmazione e coordinamento effettuato dall'Azienda negli ultimi due anni, al fine di ottenere uno stato aziendale avveniristico in tema di **Sostenibilità**, **Etica**, **Evoluzione tecnologica-strutturale** e **Impatto ambientale**.

Il tema della sostenibilità è diventato per tutte le imprese un tema centrale che va integrato e sviluppato nello svolgimento dell'attività imprenditoriale. I clienti sono sempre piu' attenti al rispetto dell'integrazione sociale e dei diritti umani lungo tutta la catena del valore dei prodotti richiesti, gli audit di verifica riguardano sempre di piu' gli impatti ambientali e sociali del processo produttivo e i criteri di valutazione delle comunità finanziarie considerano come rilevanti gli aspetti legati all'etica e all'approccio ai principi ESG di un'impresa, unitamente ai parametri economici di bilancio.

Per Fanti e per i suoi collaboratori la ricerca di una condizione di impresa sostenibile, nata anni fa per soddisfare la richiesta del mercato di prodotti ecologici attraverso la ricerca di prodotti "green" da inserire nelle produzioni dei propri articoli, con il tempo è divenuta un vero e proprio stile di operatività; una caratteristica che aggiunge valore e riconoscimento all'operato dell'impresa e che interessa ogni attività aziendale interna ed esterna.

L'analisi sulla sostenibilità d'impresa ha permesso, innanzitutto, di prendere coscienza del proprio stato, di affinare buone pratiche già in essere in azienda e di individuare spunti per migliorare e sviluppare nuovi target.

Il settore tessile ha impatti notevoli lungo tutta la filiera che ha origine, spesso, in paesi con situazioni sociali ed ambientali delicate; le coltivazioni e gli allevamenti per la produzione di materie prime, le successive fasi di lavorazione: ogni processo genera impatti in tema di risorse impiegate, di gestione dei terreni, di utilizzo di prodotti fertilizzanti, della cura di animali, di inquinamento idrico ed atmosferico, di condizioni di lavoro e rispetto dei diritti umani, nonchè di sviluppo delle comunità locali.

Consapevole di questo, Fanti ha sempre posto attenzione al rispetto di un business etico, cercando di evitare approvvigionamenti provenienti da fornitori con situazioni di dubbia morale e non regolamentati in tema sociale ed ambientale.

Per Fanti S.r.l, sostenibilità è frutto di una **Corporate Governance** che progetta strategie mirate a guidare con responsabilità l'Azienda verso il futuro; è la messa in pratica di una **Compliance Aziendale** che rispetti normative, regole, valori e condizioni dettate dal core business imprenditoriale in ogni reparto, in ogni fase della produzione e in ogni rapporto reciproco con tutti gli stakeholders considerandone anche le aspettative e innescando con tutti loro un processo sistemico di dialogo che coinvolga le figure aziendali principali in tutti i processi decisionali riguardanti le strategie d'impresa (**Stakeholder Engagement**); è attenzione nell'impiego di materie prime; è selezione e monitoraggio dell'intera catena di fornitura dell'azienda; è efficienza nel ciclo di produzione e garanzia del giusto ciclo vita dei prodotti attraverso produzioni di qualità: tutto questo viene considerato già in fase di progettazione dei tessuti e ne caratterizza l'intero ciclo di lavorazione e commercializzazione.

Il traguardo di perseguire una crescita economica sostenibile permette all'Azienda, attraverso analisi interne dei processi, di mantenere e di individuare tutte quelle opportunità che generano risparmio: la riduzione dei costi energetici in termine di spreco e di efficientamento, il miglioramento delle produzioni analizzando i lead time per ridurre tempi improduttivi di fermo o di coda e la tutela ambientale monitorando risorse impiegate, consumi, fasi produttive, scarti ed efficienza di tutti i reparti e degli impianti.

Fanti S.r.l. è fermamente convinta che il concetto di Sostenibilità sia imprescindibile da quello di Etica, tant'è che i due temi in Azienda sono stati affrontati e regolamentati parallelamente: **la sostenibilità è un processo di riflessione etica che genera impatti positivi sulla reputazione, sulla solidità e sulla fiducia nei confronti dell'Azienda.**

Operare nel rispetto dei valori ESG rappresenta una garanzia per tutti gli stakeholders esterni ed interni di collaborare con un'azienda virtuosa che ha come scopo primario la produzione di una soddisfacente performance economica, ma con attenzione alla qualità etica di tutti i suoi rapporti commerciali, alla valorizzazione delle proprie persone, al sostegno della propria comunità e al monitoraggio dei propri impatti ambientali e sociali.

La governance



FILOSOFIA D'IMPRESA

Tradizione
Creatività
Affidabilità
Qualità
Responsabilità

I VALORI

Rispetto
Uguaglianza
Trasparenza
Legalità

CDA

Quota di genere pari a 1/3

CCNL

Settore Tessile Abbigliamento Moda.

Fanti S.r.l. Tessitura Serica è un'azienda tessile fondata nel 1957 dai signori Franco Erminio Fanti e Giuseppina Peverelli. Inizialmente nata per la produzione di articoli destinati al confezionamento di cravatte, con la crisi del mercato della cravatteria, nei primi anni 80, l'azienda ha rinnovato tutti i suoi macchinari e ha convertito le sue produzioni in articoli per abbigliamento.
Ad oggi l'Azienda è una realtà riconosciuta, apprezzata e stimata per la produzione di tessuti destinati alla confezione di abbigliamento di alta gamma per il mercato del "lusso".
Lo **spirito imprenditoriale** di Fanti S.r.l. Tessitura si basa su alcuni principi fondamentali che vengono tramandati sin dall'inizio della sua attività. La ***tradizione*** e la ***passione*** che caratterizzano un'attività familiare; la ***creatività*** e l'***innovazione*** che consentono di progettare e sviluppare nuovi prodotti in base alle esigenze del mercato; l'***affidabilità***, la ***qualità*** e il ***servizio*** che permettono di fidelizzare la clientela e di essere considerati come fornitori presenti e disponibili. Tutti questi elementi sono a loro volta supportati da una serie di **valori** che caratterizzano il core business e l'intera attività aziendale nella sua quotidianità: Il ***rispetto,*** l' ***uguaglianza*** e l'***inclusione*** che regolano le relazioni con ogni individuo con cui si entra in contatto garantendone i diritti umani e le pari opportunità; lo ***spirito di squadra*** che rende vincente, compatto e determinato un insieme di persone che operano per lo stesso fine; la ***trasparenza*** e la ***legalità*** che garantiscono la conformità e l'etica di ogni azione; la ***responsabilità*** che si traduce nella piena consapevolezza delle conseguenze generali e degli impatti che genera ogni attività esercitata.
Tutti i valori che caratterizzano la vision e la mission aziendali sono stati definiti e ufficializzati nel **Codice Etico** dell'azienda, che sancisce tutte quelle regole sociali e morali a cui tutti i membri di Fanti S.r.l. devono attenersi nello svolgimento della propria attività. Nel corso dell'anno 2022 è stato nominato il **Responsabile Etico:** una figura che vigila ed interviene su temi che riguardano il rispetto dei valori etici aziendali.
La **Responsabilità Sociale** ha assunto un ruolo definito e sostanziale nella politica aziendale, le cui strategie vengono elaborate per creare un valore condiviso tenendo conto degli obiettivi definiti delle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 (SDGs), intesi come linea guida di un piano di azione che ogni impresa, seppur piccola, è chiamata a mettere in atto per contribuire al raggiungimento di una situazione di benessere collettivo in tema sociale, ambientale ed economico.

Fanti S.r.l. Tessitura è governata e rappresentata da un **Consiglio di Amministrazione** che vigila con responsabilità e trasparenza sulla situazione economica - finanziaria ed organizzativa dell'azienda; la composizione del Cda è rappresentata per un terzo da donne.
La revisione legale dei conti di bilancio inerenti gli esercizi economici è affidata ad un **Revisore Unico** nominato a titolo di organo di controllo.
I contratti di lavoro sottoscritti dall'azienda con i propri collaboratori sono da sempre regolamentati dalle condizioni dettate dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile Abbigliamento Moda.
Per Fanti S.r.l. le persone e le loro competenze sono l'aspetto chiave che caratterizza la sua eccellenza tecnica e qualitativa.
L'Azienda riconosce condizioni economiche migliori rispetto alle condizioni base contrattuali, prediligendo contratti a tempo indeterminato per garantire sicurezza, stabilità economica e uno stile di vita adeguato ai propri dipendenti, certa del fatto che la fidelizzazione del rapporto fra impresa e lavoratori si rivela un aspetto determinante per preservare il know-how e creare motivazione, entusiasmo, continuità e storicità nell'attività.
La **politica di governo aziendale** si basa su strategie finalizzate a proiettare l'azienda verso il suo futuro, garantendone risultati economici, attualità ed innovazione tecnologica, ma anche a monitorare e contrastare in tempo reale cambiamenti improvvisi spesso aggravati, come per i periodi in corso, da situazioni economiche incerte ed imprevedibili.
I danni economici causati dal conflitto russo-ucraino hanno dato un duro colpo alla filiera tessile, già profondamente segnata dal periodo pandemico del Covid-19: l'aumento dell'inflazione e la situazione di incertezza globale hanno causato una drastica contrazione dei consumi di prodotti tessili per abbigliamento.
La comunicazione trasparente del valore aggiunto dell'Azienda, rappresentato da tutte quelle buone pratiche attuate nel rispetto dei propri valori e principi in materia ESG è sicuramente da considerarsi una buona leva competitiva da proporre sul mercato per fare la differenza. Innovazione tecnologica, ricerca, sviluppo, certificazioni di prodotto e di processo, qualità e servizio sono caratteristiche di una buona governance che punta a rendere prestigioso l'operato dell'azienda e tutta la sua catena del valore.

La governance: Buone pratiche



Sostenibilità in Azienda

Il tema della sostenibilità è diventato un tema cardine che subentra nelle decisioni e nei processi aziendali, al fine di valutarne gli impatti.

La redazione del **Report di sostenibilità** ha dato modo di riflettere e di focalizzare l'importanza di valutare tutte le opportunità derivanti da un business sostenibile per creare un valore aggiunto ad Azienda e prodotti.

In questa ottica si è resa necessaria l'introduzione di nuove figure professionali, a completamento dell'organizzazione aziendale, aventi lo scopo di vigilare, monitorare e diffondere i valori della responsabilità sociale sia all'interno che all'esterno dell'Azienda: sono state introdotte le figure del **Responsabile Etico**, del **Chemical Manager**, del **CSR Manager** e del **Responsabile delle Certificazioni**.

Nel corso dell'anno 2022 sono stati seguiti diversi progetti per ampliare ed aggiornare il tema della sostenibilità:

-Progetto "Innovazione e Sostenibilità per le PMI" realizzato da ECOLE e finanziato da Regione Lombardia nell'ambito del Programma Interreg Italia - Svizzera;

-Progetto RE-FIL Filiere Responsabili realizzato della Camera di Commercio di Como-Lecco, attraverso il quale è stato istituito un tavolo di lavoro in cui le aziende partecipanti della filiera tessile del distretto lariano hanno contribuito alla realizzazione del Tool REFIL CHAIN, uno strumento studiato espressamente per la valutazione della circolarità dei fornitori del settore;

- Seminari organizzati dalla Camera di Commercio Como-Lecco e da Confindustria Como a tema Sostenibilità e Innovazione come modelli di business proiettati verso il futuro.

Certificazioni di prodotto

A maggio 2022 Fanti S.r.l., nata come tessitura serica, ha ottenuto il certificato "Global Organic Textile Standard" (**GOTS**) che certifica seta e cotone da allevamenti o colture biologiche.

A garanzia della sostenibilità dei tessuti prodotti in versione riciclata, sempre piu' richiesti dal mercato, ha ottenuto anche la certificazione "Global Recycling Standard (**GRS**).

Durante il processo di certificazione tutti i collaboratori aziendali sono stati formati ed informati, attraverso la distribuzione delle relative procedure, riguardo alle corrette modalità di stoccaggio, gestione e tutela dell'integrità dei diversi prodotti certificati, intesi sia come materie prime da impiegare nei processi produttivi, sia come prodotti ottenuti.

Codice Etico

Con delibera del 29 marzo 2022 è stato approvato dal Cda il Codice Etico di Fanti S.r.l, un documento stilato ed adottato su base volontaria, in cui sono esplicitate norme di comportamento di carattere sociale e morale; ogni appartenente all'azienda deve attenersi a queste regole che rispecchiano i valori aziendali nei rapporti interni e verso clienti, partner commerciali, fornitori, enti, istituzioni e tutte le parti interessate che rientrano nell'attività di impresa.

Tutti i collaboratori aziendali hanno partecipato a corsi formativi sviluppati su due giornate, per un totale di 7 ore, mirati alla divulgazione del significato di Etica in azienda e della funzione del Responsabile Etico. Si è sottolineata l'importanza dei mezzi a disposizione in azienda per segnalare e denunciare eventuali illeciti (**whistleblowing**) e di come operino a livello pratico e a tutela della riservatezza; in particolare ci si è soffermati sulla casella di posta elettronica appositamente creata per eventuali segnalazioni e gestita dal Responsabile Etico.

Casetta dei suggerimenti.

In un'azienda a struttura familiare quale è Fanti S.r.l., i rapporti tra collaboratori e proprietà sono di tipo diretto; quotidianamente le funzioni direttive sono presenti nei reparti e negli uffici e si raffrontano direttamente con il personale circa le attività produttive ed amministrative. E' stata, comunque, apposta una "Cassetta delle Idee" in ogni settore al fine di fornire una maggiore libertà a chiunque volesse proporre suggerimenti o fare emergere problemi e dissensi in totale anonimato; lo scopo di questo strumento è quello di riuscire ad apportare miglioramenti a favore di tutti e di affrontare i disagi segnalati.

Innovazione 4.0

Aderire al Piano di Industria 4.0 è stato l'elemento chiave di una strategia di governance mirata e studiata per accompagnare l'Azienda verso il futuro, entrando nella quarta rivoluzione industriale.

Il controllo e l'analisi puntuale ed immediata delle performance aziendali e dei dati di produzione derivanti dalle nuove tecnologie digitali sono strumenti indispensabili e preziosi a disposizione della governance e di tutte le funzioni tecniche in azienda: verificare la congruità dei dati tecnici degli articoli in tempo reale, monitorare l'efficienza dei processi produttivi ed elaborare i costi industriali sulla base di elementi certi consente di intervenire immediatamente con azioni correttive dal punto di vista decisionale, economico e tecnico.

Il mercato



REPARTI INTERNI

Gestione competitiva

SUPPLY CHAIN

Selezione, monitoraggio e fidelizzazione

CERTIFICAZIONI

Gots & Grs

COMPLIANCE AZIENDALE

Rispetto di leggi, regolamenti e pratiche etiche

Fanti S.r.l. Tessitura è una realtà tessile in grado di gestire internamente tutte le fasi produttive dei suoi tessuti: la **progettazione** degli articoli è affidata ad un team tecnico interno altamente specializzato; la trasformazione del filato in **ordito**, la **tessitura** e il **controllo qualità** avvengono nel rispetto della tradizione, ma in **reparti interni** completamente rinnovati con impianti e macchinari all'avanguardia dotati di moderni software connessi alla rete aziendale; tutto ciò consente all'Azienda di poter essere competitiva e versatile in termini di risposta alle richieste del mercato e di poter garantire tempi di consegna più reattivi grazie alla ridotta catena di fornitura di servizi esterni.

I **processi esterni** all'Azienda riguardano le fasi di filatura, di roccatura, di torcitura e di tintura dei filati e, in minima parte, di orditura.

La catena di **supply chain** è intesa quale parte fondamentale ed integrante la garanzia di sostenibilità e tracciabilità dei tessuti prodotti lungo tutta la filiera di produzione; viene monitorata in ogni sua fase attraverso stretti rapporti diretti con terzisti e fornitori, la cui scelta è basata sulla serietà, sulla condivisone di valori comuni, sul possesso delle Certificazioni di Prodotto e dei documenti necessari alla corretta gestione degli accordi di fornitura e sulla garanzia del rispetto e della sottoscrizione delle regole sancite dal **Codice di Condotta Fornitori** approvato dal Cda il 31 marzo 2022.

Fanti S.r.l ritiene che il dialogo con fornitori e terzisti strategici sia un elemento necessario nella gestione proficua e costruttiva dei rapporti di fornitura: si cerca di instaurare rapporti di responsabilità reciproca, di coinvolgimento attivo e collaborativo volti a sensibilizzare sui trend emergenti e ad innescare un meccanismo di supporto ed accompagnamento verso nuovi percorsi di crescita condivisi. (**stakeholder engagement**).

Si prediligono rapporti con attività locali e nazionali che consentono un monitoraggio interno del fornitore attraverso visite periodiche, una stretta e puntuale collaborazione sia nella messa a punto di nuovi articoli che nella risoluzione tempestiva di eventuali problematiche, ma anche lo sviluppo delle attività del nostro territorio.

Per questo motivo l'Azienda non ha, finora, attivato strumenti ufficiali di monitoraggio, quali questionari o audit: trattandosi di un'impresa che mantiene caratteristiche familiari, tutti i collaboratori interni e gli stakeholders esterni hanno rapporti diretti con i responsabili di funzione e sono chiamati ad essere parte attiva dell'impresa, ognuno per la propria attività di competenza, proponendo soluzioni, pareri o perplessità.

L'Azienda crede fortemente nell'importanza della fidelizzazione dei suoi fornitori e terzisti e nella correttezza dei rapporti reciproci, proprio per questa filosofia vanta storiche collaborazioni di lunga data: il know-how dei processi produttivi delle materie prime e delle loro fasi di lavorazione è tanto importante quanto la peculiarità di ogni articolo nella sua fase interna di tessitura.

Le produzioni di Fanti S.r.l. sono, da sempre, il frutto di una continua ricerca di materie prime innovative, di alto standard qualitativo e che rispettino il più possibile claims etici e sostenibili.

Nell'ultimo anno, la richiesta e l'uso di **materie prime sostenibili**, intese come **certificate**, ha registrato un significativo incremento; la tracciabilità di prodotto, per la cui garanzia l'Azienda si è da sempre adoperata, è divenuta, di conseguenza, un aspetto più che mai essenziale, così come il rispetto di tutti quei principi e comportamenti che permettono e consentono uno sviluppo economico in linea con i requisiti ambientali e sociali.

L'aumento della produzione di articoli certificati ha portato l'Azienda alla conversione di tutto il materiale di packaging e di uso comune in materiali sostenibili; i prodotti chimici impiegati sia sulle materie prime che nel processo produttivo interno sono costantemente monitorati dalla figura del **Chemical Manager** che ne vigila l'utilizzo responsabile.

Tutte le buone pratiche aziendali, connesse l'una all'altra, generano un valore aggiunto nella catena del valore di Fanti S.r.l. ed hanno lo scopo di realizzare un miglior prodotto e servizio che possa portare a mantenere la **fedeltà dei propri clienti** che si rispecchiano in un modo sano e virtuoso di fare impresa, attento al rispetto dei valori etici.

La trasmissione in modo chiaro e trasparente e la pretesa da parte di tutti del rispetto dei valori della **compliance aziendale**, a partire dalle azioni quotidiane di ogni collaboratore, permette di mantenere ed incrementare la propria **Corporate Reputation** e di essere considerati come un'azienda a cui rivolgersi con la consapevolezza di ottenere servizi commerciali basati su serietà, collaborazione, affidabilità e sulla creazione di un valore condiviso, nel rispetto dei valori degli obiettivi SDGs dell'Agenda 2030, inerenti l'attività del settore.

Il mercato: Buone pratiche



Digitalizzazione del processo produttivo
Dal 01/01/2022 è stato attivato il nuovo sistema gestionale che, oltre ad essere uno strumento prezioso di analisi a disposizione della governance, consente di gestire e monitorare in tempo reale tutte le attività dell'azienda, garantendo la tracciabilità totale dei prodotti dall'entrata della materia prima, fino alla spedizione del prodotto finito. Le fasi di lavoro di tutti i reparti produttivi vengono pianificate e avanzate attraverso il software aziendale interconnesso con i nuovi macchinari, i cui dati, trasmessi direttamente al sistema informatico, consentono un preciso ed affidabile sistema di controllo di gestione e di verifica delle performance aziendali.

Innovazione tecnologica
L'Azienda ha subito un forte processo di rinnovamento della struttura e degli impianti in vista degli investimenti effettuati per la trasformazione tecnologica e digitale dell'impresa.
Nel corso del 2022 sono entrati in funzione un nuovo orditoio automatico e 8 nuove macchine tessili completamente interconnessi alla rete aziendale tramite dispositivi digitali intelligenti che consentono la loro gestione da remoto. Altri 8 telai sono in consegna entro il prossimo mese di marzo 2023.

Magazzini e Supply Chain
Il reparto logistico interno è stato ricollocato e riorganizzato in ottica della sua completa digitalizzazione che consente un monitoraggio attento e puntuale delle scorte di materie prime e di articoli tessuti per un accurato utilizzo e ripristino.
La progettazione delle nuove collezioni o dei nuovi articoli di tessuto avviene dopo un'analisi delle disponibilità di materie prime a magazzino; ciò consente di evitare il piu' possibile scarti derivanti dall'obsolescenza delle scorte, di mantenere prodotti aggiornati, attuali e di tendenza e di essere efficienti e reattivi in termine di consegna verso i clienti.
La supply chian è continuamente monitorata per garantire un costante e mirato livello degli approvvigionamenti e per ridurre il piu' possibile i rischi di fornitura in situazioni critiche di mercato.

Sostanze chimiche
Tutte le sostanze chimiche utilizzate sulle materie prime e nel processo produttivo rispettano i requisiti Zdhc. Il rispetto di tali requisiti è richiesto espressamente a tutti i fornitori e terzisti.

Packaging
Avendo convertito parte della produzione in prodotti certificati GOTS e GRS, tutti i materiali di imballaggio e di uso comune che entrano in contatto con i tessuti sono conformi a quanto richiesto dalla Textile Exchange: il cellophan di imballaggio dei tessuti tinti in filo è riciclato per il 99%, i tubi di cartone, lo scotch di carta e di plastica sono riciclati per il 100% e privi di PVC.

Terzisti - dati anno 2022
Il 100% delle aziende che effettuano lavorazioni sulle materie prime di Fanti S.r.l. ha sede nelle province di Como e Lecco, tutte sono in possesso delle certificazioni di prodotto GRS e GOTS e sono soggette a verifica interna in merito al rispetto della regolarità contributiva attraverso la richiesta del Durch.

Filato lavorato presso terzisti:
anno 2022 kg. 45.900 - anno 2021 kg. 42.500

Fornitori - dati anno 2022
Il 10,65% delle materie prime acquistate nell'anno riguardano prodotti riciclati GRS.

Acquisti materie prime:

- 71% Fornitori locali
- 26,58% Fornitori Nazionali
- 1,23% Fornitori Cee
- 1,19% Fornitori Extra-Cee

Nell'anno si è verificato un solo reso di filato non conforme, per una percentuale irrilevante rispetto agli acquisti.

Origine Preferenziale materie prime acquistate:

- 94,60% Italia/Cee
- 5,40% Extra-Cee

Codice di Condotta Fornitori
I rapporti commerciali instaurati con i propri fornitori e terzisti rappresentano un elemento chiave per la costante rincorsa a standard qualitativi sempre più performanti ed innovativi, tant'è che tutti gli anelli della catena di fornitura vengono considerati come parte integrante della produzione interna e costantemente interpellati per il raggiungimento di obiettivi comuni.
Ogni fornitore deve agire secondo i principi di Fanti S.r.l e garantire il rispetto dei valori adottati dall'azienda in materia di diritti dell'uomo, lavoro ed ambiente; a tale scopo è stato elaborato il Codice di Condotta Fornitori. Il documento è stato inviato ad ogni fornitore e terzista, quale patto di fornitura per creare valore sostenibile e per sancire l'impegno reciproco al rispetto dei valori ESG.

Le risorse umane



EQUITA' e PARITA'

Work-Life Balance
72% personale femminile

RESKILLING

Collaborazioni di lunga durata
Possibilità di crescita professionale

FORMAZIONE

Corsi di aggiornamento
Alternanza Scuola/Lavoro

SICUREZZA

Nessun infortunio registrato negli ultimi anni

La qualità del lavoro è strettamente correlata al successo di un'impresa ed alla qualità delle sue relazioni.

Fanti S.r.l. Tessitura è un'azienda a conduzione familiare proiettata verso una crescita strutturale.

I **collaboratori interni** sono considerati nella loro individualità come membri stretti di uno staff affezionato, tant'è che l'azienda vanta collaborazioni di lunga durata ed una percentuale di turnover in uscita molto bassa.

Ognuno è chiamato, secondo la propria competenza, ad essere parte attiva dell'impresa; vengono condivise strategie e progetti cercando di instaurare rapporti trasparenti volti alla creazione di motivazioni personali ed entusiasmo per il raggiungimento di obiettivi comuni.

Nei confronti dei suoi collaboratori l'azienda applica da sempre le condizioni dettate dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** per le imprese ed i lavoratori del settore Tessile Abbigliamento Moda. Si prediligono contratti a tempo indeterminato in quanto si cerca di investire sul personale e sul sapere professionale per tutelare la storicità del know how aziendale e, soprattutto, creare rapporti di fiducia solidi e duraturi basati su una filosofia condivisa.

L'azienda previene tutte le **forme di discriminazione** di genere, età, nazionalità, religione e categorie (abili/disabili). Viene garantita la parità di trattamento e di opportunità senza alcun tipo di distinzione a partire dai criteri di ricerca e selezione del personale, fino all'assunzione che si basa esclusivamente sulla soddisfazione dei requisiti di competenza richiesti dal ruolo professionale. Vengono riconosciuti, sin da subito, **trattamenti salariali** superiori rispetto alle condizioni minime di legge/contrattuali e le assunzioni vengono rese definitive dopo un ragionevole periodo di prova a tutela di entrambe le parti.

In tempi economici difficili Fanti S.r.l ha sempre mantenuto e salvaguardato le occupazioni professionali ed anticipato le indennità degli istituti previdenziali, quali ammortizzatori sociali, per garantire serenità, continuità economica e sicurezza al proprio personale.

Una nota di orgoglio riguarda l'incidenza dell' **occupazione femminile** in azienda che risulta essere il 72% della forza lavoro e che ricopre una buona parte dei ruoli di responsabilità all'interno dell'organigramma aziendale.

La parità di genere è riconosciuta, tutelata e considerata come obiettivo per la crescita; a tal proposito, l'Azienda cerca di supportare i propri collaboratori nel trovare un **equilibrio tra vita professionale e personale** concedendo permessi ed accordando contratti part-time o orari speciali, continuati e flessibili al bisogno, per la conciliazione delle varie esigenze familiari.

L'azienda riconosce i meriti e le capacità dei propri collaboratori e la politica aziendale incentiva e favorisce la crescita professionale, abbracciando politiche di reskilling e di upskilling e incentivando la partecipazione a corsi formativi per accrescere conoscenze e nuove pratiche; l'aggiornamento delle competenze individuali è una strategia di competitività estremamente efficace per garantire un'attività dinamica e reattiva ad ogni cambiamento o esigenza di mercato e per innovare e restare al passo con i tempi.

L'azienda crede fortemente nelle nuove generazioni ed è sempre disponibile ad ospitare ragazzi provenienti da scuole locali ad indirizzo tessile per posizioni di **stage**; questo appuntamento è apprezzato da tutte le figure aziendali che si impegnano con entusiasmo ad accompagnare i ragazzi verso la conoscenza del mondo del lavoro e della produzione.

Un tema basilare e di fondamentale importanza è quello riguardante la tutela della **salute e sicurezza** sul posto di lavoro. L'Azienda, negli ultimi due anni, ha rinnovato gli spazi produttivi rendendo gli ambienti più confortevoli e salubri. Vengono applicate dettagliatamente e scrupolosamente tutte le normative vigenti in termini di formazione e tutela del personale in materia di sicurezza; l'uso dei dispositivi di protezione individuale in dotazione di ognuno, secondo il proprio rischio, compito e bisogno è obbligatorio ed i documenti di valutazione dei rischi (DVR) sono costantemente aggiornati ed implementati.

L'azienda ha la copertura INAIL a tutela dei lavoratori contro i danni fisici ed economici derivanti da infortuni causati dall'attività lavorativa e malattie professionali. L'indice di frequenza degli **infortuni** registrabili negli ultimi anni è pari a 0.

L'azienda ha aderito a **Sanimoda,** un fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dipendenti dell'industria della Moda, nato dall'accordo sottoscritto nel 2017 tra le organizzazioni di categoria delle imprese e dei lavoratori.

Le risorse umane: Buone pratiche



Statistiche dati anno 2022

-**Turnover in uscita**

Nell' anno la percentuale di turnover è stata pari al 6% in quanto si sono registrate due dimissioni all'interno del reparto produttivo

-Rapporto Assenze/Presenze

Le assenze verificatesi nell'anno sono tutte coincise con periodi di picchi influenzali/Covid-19 o assenze programmate per interventi minori e non hanno evidenziato indici di frequenza individuali ripetitivi, salvo il caso di un soggetto che, dopo anni di reiterate e prolungate assenze, ha presentato le sue dimissioni.

Reparto Uffici: registrate 392 ore di malattia su 13.994 ore lavorabili, pari a un tasso di assenteismo del 2,81% (anno 2021 - 1,22%)

Reparto Produttivo: registrate 1852,50 ore di malattia su 38.863 ore lavorabili, pari a un tasso di assenteismo del 4,76% (anno 2021 - 3,06%)

Tessera "CARTAZIENDA"

L'azienda, essendo associata a Confindustria Como, ha potuto fornire ai propri collaboratori una tessera che, attraverso una serie di convenzioni stipulate con esercizi vari, da diritto a concreti risparmi sull'acquisto di beni o servizi strettamente necessari nella gestione familiare.

È un contributo concreto per affrontare la crisi economica che stiamo vivendo, per aumentare il potere di acquisto e contribuire al work-life balance di ogni collaboratore.

"**CARTA REGALO"- Liberi di scegliere**

A supporto del difficile periodo economico che si sta attraversando, Fanti S.r.l. Tessitura ha deciso di donare ai propri collaboratori, in occasione del S. Natale, una Carta Regalo spendibile liberamente nei punti vendita della Catena emittente per la spesa o l'acquisto di articoli a scelta di vario genere.

Fondo Sanimoda

Sanimoda offre la possibilità a tutti i lavoratori del settore di ricevere rimborsi delle spese mediche sostenute tramite il SSN e di accedere a cure in regime di prestazione privata presso strutture convenzionate o meno con rimborsi totali o parziali, secondo il Piano Sanitario, delle relative spese. All'interno del piano assicurativo sono disponibili pacchetti preventivi a scelta, studiati per genere e fasce di età.

Parcheggio auto

Tutto il personale aziendale può usufruire di spazi di proprietà protetti e recintati ad uso parcheggio per i propri mezzi di trasporto.

Riqualificazione del personale

Nell'anno 2022 tre persone (due donne e un uomo) sono state avviate ad un percorso di riqualificazione professionale per ricoprire mansioni divenute cruciali per il funzionamento efficace del nuovo sistema gestionale. Nel corso dell'anno sono state affiancate e formate da personale interno che le ha portate alla gestione autonoma della loro nuova mansione: ad oggi l'azienda vanta una nuova addetta alle disposizione delle lavorazioni esterne e due nuovi responsabili delle movimentazioni di magazzino che in azienda occupavano ruoli diversi.

All'interno dei reparti produttivi si stanno accrescendo le competenze di una persona che, al momento, ricopre la qualifica di aiuto meccanico; tutto il personale dei reparti interessati è stato istruito all'uso dei nuovi macchinari installati attraverso corsi, avvenuti in azienda, tenuti da personale specializzato delle case costruttrici. Vista la completa informatizzazione dei processi di disposizione e di gestione delle fasi di produzione successive, responsabili di produzione e personale addetto ai carichi a sistema sono stati affiancati per incrementare le loro conoscenze digitali.

Salute e Sicurezza:

-Formazione del personale

Fanti S.r.l. è attenta e vigile ai temi relativi alla salute e sicurezza delle persone al suo interno.

I corsi formativi su questo tema sono eseguiti nel pieno rispetto di modalità e termini di legge. I corsi di aggiornamento per rischio alto, a cui partecipa tutto il personale di fabbrica, sono, in genere, estesi anche ad altre figure aziendali esposte a rischi minori.

L'Azienda pretende il rispetto di tutte le norme di sicurezza e l'uso dei dispositivi di protezione individuale e cerca di adottare misure preventive, oltre gli obblighi di legge, al fine di evitare anche la più remota possibilità di incidenti in presenza di macchinari in movimento, ad esempio: il personale addetto agli orditoi è stato dotato di indumenti da lavoro più aderenti al corpo rispetto ai tradizionali grembiuli, quali salopette o pantaloni; è inoltre stata fatta formazione in merito al divieto di indossare braccialetti e collane e all'obbligo di tenere raccolti i capelli lunghi.

-**Squadre di emergenza**

Le squadre antincendio e di primo soccorso sono composte da un numero di addetti superiori rispetto ai minimi richiesti dalle normative e si cerca di formare quante più persone possibile per garantire una migliore copertura in caso di emergenza.

I rapporti con la comunità



TERRITORIO

Sviluppo delle comunità locali

GIOVANI

Attività Didattiche e Sportive

INTEGRAZIONE SOCIALE

Attività Culturali

BENESSERE COLLETTIVO

Donazioni di Attrezzature Mediche



"Un'azienda non può essere semplicemente un'azienda ma deve portare del bene alla comunità che la circonda"

La Fanti S.r.l. Tessitura ha sempre avuto un ruolo attivo ed attento sul territorio locale, favorendone lo sviluppo economico e sociale offrendo, sin dalle sue origini, una possibilità di lavoro a numerose persone e realtà produttive dei comuni limitrofi.
La famiglia Fanti è molto conosciuta e stimata per la frequentazione abituale e quotidiana della comunità di appartenenza, nonchè per la cultura filantropica che si concretizza in soventi partecipazioni, sponsorizzazioni e donazioni a favore di attività culturali, didattiche e sportive della collettività, con particolare attenzione verso i giovani.
Partecipa attivamente ad iniziative legate ad entrambe le Parrocchie dei comuni di attività, mettendo a disposizione spazi aziendali per occasioni o eventi di aggregazione comune.
L'Azienda, negli anni, ha sostenuto associazioni che operano per lo sviluppo, la promozione dell'integrazione sociale e la cura del benessere psico-fisico dei cittadini, con una sensibilità maggiore nei confronti delle categorie svantaggiate o socialmente emarginate.
Ha, inoltre, contribuito al benessere sanitario collettivo sostenendo progetti di Enti del terzo settore, in particolare della Croce Verde Locale, attraverso erogazioni liberali, donazioni di dispositivi medici specializzati, di automezzi per il trasporto di persone disabili ed ambulanze attrezzate.

Il periodo pandemico del **Covid-19** ha generato momenti di profonda riflessione sui temi sociali, in primis perchè ha portato al manifestarsi di gravissime problematiche e conseguenze soprattutto per le persone più fragili, ma anche perchè ha creato in ognuno di noi un senso di smarrimento, di timore e di impotenza verso gli eventi socio-sanitari ed economici che stavamo vivendo.
Fanti S.r.l. Tessitura ha deciso di offrire il suo contributo a supporto di tutta la sanità e della comunità locale donando una nuova ambulanza per l'emergenza urgenza, attrezzata per essere un prezioso centro mobile di rianimazione: una caratteristica così attuale ed indispensabile per le conseguenze cliniche provocate dal virus tuttora in circolazione.
Nel maggio 2021 è stata consegnata ufficialmente al Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco un'ambulanza dotata di strumenti altamente specializzati ed innovativi.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche

Anno 2007-**Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco**: donazione di un mezzo di trasporto attrezzato per disabili;
Anno 2011-**Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco**: donazione di un defibrilatore cardiaco semiautomatico;
Anno 2012-**Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco**: erogazione liberale;
Anno 2013-**Fondazione Setificio**: erogazione liberale per l'acquisto di nuovi banchi ad uso didattico;
Anno 2014
-**Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco**: donazione di un'Ambulanza attrezzata;
-**Fondazione Setificio**: erogazione liberale finalizzata ad interventi manutentivi ai laboratori ed interventi didattici a favore degli studenti;
-**Associazione Sportiva Dilettantistica "G.S. Madonna del Ghisallo"**: sponsorizzazione del Giro Rosa 2014
Anno 2015-**Consorzio Impegno Sociale di Cassina Rizzardi**: erogazione liberale per il Progetto Onoterapia ;
Anno 2017-**Associazione Culturale "I Nuovi del Mulino"**: erogazione liberale a sostegno dell'attività teatrale per l'acquisto di costumi e scenografie.
Anno 2018 sponsorizzazione della squadra ciclistica giovanile di Cassina Rizzardi
Anno 2021-**Gruppo Volontari della Croce Verde di Fino Mornasco**: donazione di un'Ambulanza attrezzata con apparecchiature all'avanguardia di rianimazione;
Anno 2022-**Marathon Trail lago di Como**
Come ogni anno l'azienda sponsorizza la " Marathon Trail lago di Como ", un evento che unisce sport, natura ed aggregazione finalizzato alla divulgazione delle bellezze del territorio Lariano e all'inclusione collettiva.

anno 2007



anno 2014

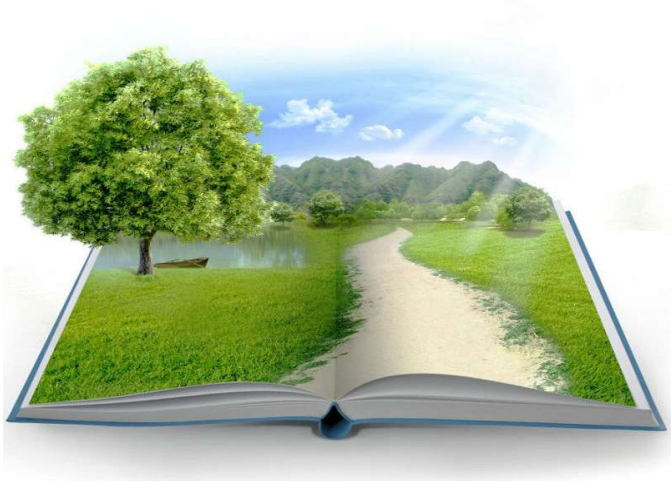




anno 2021



La tutela dell'ambiente



ENERGIA ELETTRICA

43% di energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili

INDUSTRIA 4.0

Innovazione, Efficienza, Energia

SPRECHI INDUSTRIALI

Politica di riduzione degli sprechi a partire da acquisti consapevoli

SMALTIMENTO RIFIUTI

100% dei rifiuti di produzione ordinaria destinati al RECUPERO

Fanti S.r.l. Tessitura è una realtà industriale tessile che necessita l'impiego di grossi fabbisogni di **energia elettrica** utili per il funzionamento degli impianti produttivi, dei macchinari, dei servizi e dell'illuminazione dei vari locali aziendali.
L'attenzione verso l'utilizzo di questa fonte energetica è sempre vigile in termini di controllo dei consumi e di uso razionale, cercando sempre di equilibrarli ed ottimizzarli nei processi produttivi; I contratti di acquisto di energia elettrica vengono stipulati tenendo conto di gestori che possano garantire percentuali di mix energetici migliori rispetto alla media nazionale.
Si stanno valutando investimenti in materia di **energie rinnovabili**, ma trattandosi di un tema determinante per l'efficientamento e per l'impatto ambientale aziendale, sono al vaglio diverse ipotesi operative al fine di intervenire con la soluzione piu' efficace per ottenere i migliori, ma soprattutto durevoli, risultati lungo tutta la catena di produzione interna e, magari, a beneficio di tutta la comunità attraverso la possibilità di istituire una comunità energetica.
Nel frattempo si sono introdotte nuove pratiche al fine di **migliorare gli impatti aziendali**, come ad esempio la modifica della turnazione degli addetti alle macchine tessili: da turni di lavoro di 6ore su 6 giorni si è adottato un sistema di turnazione da 7,5ore su 5 giorni; questa modifica, messa in atto in accordo con i lavoratori, ha portato vantaggio a favore di due temi cari all'azienda: migliore condizione di benessere dei dipendenti, a cui è stato garantito il risposo settimanale di due giorni consecutivi e il fermo totale del reparto produttivo nei fine settimana con una conseguente riduzione dei consumi di energia e delle emissioni di Co2.
Nel corso degli ultimi due anni sono stati sostituiti alcuni componenti dei macchinari esistenti al fine di aumentarne l'**efficienza energetica**; la decisione di aderire al Piano Industria 4.0 ha portato ad importanti investimenti nell'acquisto di nuovi sistemi informatici e di macchinari all'avanguardia in grado di ottimizzare processi, analisi interne, produzioni ed efficientamento di tutti i reparti.
Non avendo processi ad umido, i **consumi idrici** riguardano esclusivamente il condizionamento del reparto produttivo che avviene attraverso un impianto a circuito chiuso e l'uso civile per le normali attività quotidiane; i consumi di **gas metano** riguardano il funzionamento dell'impianto termico che non è impiegato ai fini produttivi.

Le **emissioni dirette** di **CO2** relative all'attività industriale riguardano l'uso degli automezzi aziendali che viene programmato ottimizzando le logiche di prelievo degli ordini, dell'attività di autisti, di mezzi e della creazione dei giri di carico e scarico merce.
Il parco macchine dell'azienda non dispone di **veicoli** elettrici o ibridi ad emissioni ridotte, ma vanta di una buona percentuale di mezzi in classe ambientale Euro 5 e 6. La politica aziendale promuove una mobilità sostenibile che verrà introdotta in fase di nuovi acquisti, ma prevede anche che ogni bene strumentale abbia il suo giusto ciclo di vita, convinti del fatto che i maggiori impatti negativi vengano generati in fase di costruzione degli stessi o come conseguenza ad essa.
Di fondamentale rilevanza sull'incidenza dell'impatto ambientale dell'azienda è la gestione dei rifiuti di produzione.
Fanti S.r.l. promuove una politica storica che mira alla **riduzione degli sprechi** in ogni fase della sua attività, a partire dall'accurato e motivato acquisto di materie prime, di prodotti ausiliari e di consumo, continuando per le fasi produttive volte alla riduzione degli scarti tessili, fino al consumo dei materiali utilizzati per il packaging dei prodotti. Gli elementi di imballo e i pallet provenienti dall'acquisto e lavorazione delle materie prime vengono spesso riutilizzati per le operazioni successive e si è cercato di creare una sorta di circolarità con fornitori e terzisti per il recupero degli imballaggi, attraverso la loro restituzione per un ulteriore riutilizzo. Per quanto riguarda gli inevitabili scarti di ogni reparto o ufficio, ogni rifiuto prodotto viene immediatamente differenziato, sia che si tratti di rifiuto industriale, sia che si tratta di rifiuto urbano prodotto dall'attività quotidiana del personale. I **rifiuti industriali** dell'attività ordinaria vengono gestiti e stoccati rispettando tutte le normative vigenti in materia e sono smaltiti separatamente conferendoli ad aziende specializzate che li destinano interamente al recupero, garantendone una seconda vita. I rifiuti provenienti dagli uffici, trattandosi di rifiuti assimilabili agli urbani, vengono differenziati e smaltiti attraverso la raccolta comunale.
L'Azienda è attenta al tema del **cambiamento climatico** e direttamente coinvolta per la tipologia di prodotti che utilizza nella sua catena di fornitura che provengono da coltivazioni ed allevamenti messi a dura prova dall'uso sconsiderato di risorse. Il suo impegno volto al rispetto dei valori ESG è un piccolo contributo per cercare di contrastare i rischi sociali, ambientali ed economici che si stanno correndo a livello globale.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Innovazione tecnologica ed efficientamento energetico

Il 2022 ha visto concretizzarsi importanti investimenti pianificati nel corso del 2021. Il reparto di orditura si è implementato con un nuovo orditoio automatico e il reparto tessitura con 8 nuovi telai a pinza. Questi macchinari di ultima generazione rappresentano un efficace strumento a favore dell'efficientamento energetico aziendale, in quanto producono migliori rese con tecnologie innovative e richiedono un minor consumo di energia elettrica.

E' stata adottata, inoltre, una soluzione illuminotecnica che consiste nella sostituzione graduale dei vecchi apparecchi a fluorescenza con dei nuovi dispositivi a LED in tutti i reparti produttivi: il reparto di orditura è stato completato nel 2022, mentre per il reparto tessitura si sta procedendo a settori in concomitanza con l'arrivo dei nuovi telai, al rifacimento dei relativi cablaggi elettrici e della pavimentazione sottostante. Il completamento del progetto avverrà entro il prossimo 2023.

Ridotto utilizzo di prodotti chimici

Il processo di tessitura non necessita l'impiego diretto sui tessuti di prodotti chimici come, invece, avviene per le lavorazione di tintura e finissaggio dei filati e dei tessuti; i fornitori e i terzisti che lavorano le materie prime utilizzate da Fanti S.r.l., rispettano tutti gli standard Zdhc, come espressamente richiesto dall'Azienda.

I prodotti chimici impiegati nelle quotidiane attività interne di produzione riguardano unicamente la lubrificazione e la pulizia dei macchinari; il 99% di questi prodotti non hanno una classe di rischio elevata per l'uomo e non vengono dispersi in ambiente in quanto regolarmente gestiti e smaltiti secondo normative, inoltre, ove tecnicamente possibile, sono stati selezionati e limitati all'uso indispensabile.

Carta e packaging

Tutti i materiali di imballo sono stati sostituiti con nuove tipologie prodotte con il 99% di plastica riciclata e senza PVC, i tubi per i tessuti sono riciclati al 100% così come la maggior parte di carta utilizzata in azienda, i cui consumi sono stati drasticamente ridotti grazie alla digitalizzazione dei processi di disposizione delle lavorazioni e di specola nei reparti produttivi.

Dal 2022 il filato in giacenza nei magazzini interni viene ubicato su bancali in plastica riutilizzabili. I tradizionali bancali in legno, se utilizzati dai fornitori per la consegna delle materie prime, in genere vengono restituiti affinchè possano essere recuperati.

Acquisto di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili

Per l'anno 2022 è stato stipulato un contratto per la fornitura di energia elettrica con Eni Plenitude Spa, il primo gestore in Italia ad aver modificato il proprio Statuto Societario in Società Benefit, che sviluppa soluzioni innovative e sostenibili a favore della transizione energetica, volte ad offrire prodotti e servizi per un'energia sempre più decarbonizzata. Fuel Mix anno 2021 pari al 50,79%; Fuel Mix anno 2022 non ancora disponibile alla data di chiusura del presente Report.

Rifiuti prodotti dall'attività industriale

I rifiuti derivanti dall'attività industriale ordinaria non sono pericolosi; vengono gestiti separatamente e inviati interamente al recupero.

***Produzione rifiuto "Imballaggi in Carta e cartone"*:**
anno 2022 kg. 4.080,00 - anno 2021 kg. 3.910,00

***Produzione rifiuto "Imballaggi in Plastica"*:**
anno 2022 kg. 2.720,00 - anno 2021 kg. 1.310,00

***Produzione rifiuto "Rifiuti da fibre tessili lavorate"*:**
anno 2022 kg. 3.650,00 - anno 2021 kg. 3.370,00

***Produzione rifiuto "Toner per stampa esauriti"*:**
anno 2022 kg. 5,00 - anno 2021 kg. 4,00

Negli ultimi due anni l'Azienda è stata oggetto di un'importante riqualificazione degli spazi interni che, attraverso interventi straordinari, ha comportato lo smaltimento di grossi quantitativi di materiali vari inviati al recupero attraverso aziende specializzate.

Seguendo le direttive dei manuali di manutenzione delle macchine tessili, periodicamente si procede al cambio dell'olio contenuto nei motori o nelle parti meccaniche:

***Produzione rifiuto " Olio esausto"*:**
anno 2022 kg. 0 - anno 2021 kg. 1.190,00

Rifiuti prodotti dall'attività di uffici

Negli uffici il consumo di plastica è nullo: viene acquistata acqua in bottiglie di vetro a rendere e i bicchierini o le palette utilizzate per le bevande calde sono stati sostituiti con recipienti in materiale compostabile e stecche in legno. I rifiuti prodotti sono smaltiti attraverso la differenziata comunale.

Consumi del reparto produttivo:

***Energia elettrica*:** anno 2022 KWh 397.351-anno 2021 KWh 380.015

***Gas*:** anno 2022 Smc 7.708 - anno 2021 Smc 7.480

Acqua: anno 2022 Mc 269 - anno 2021 Mc 239

Prossimi passi



Area Governance

Aggiornamento Compliance GDPR

L'azienda verrà adeguata alla normativa prevista dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati UE n° 2016/679 in materia di privacy e di corretta gestione del rischio riguardante i dati personali esposti, aggiornandone la compliance GDPR.

Sito Internet aziendale

Si sta lavorando per approntare il nuovo sito internet che sarà attivo dal prossimo 2023: un importante strumento di stakeholder engagement e di comunicazione per promuovere i prodotti, l'attività, la filosofia dell'Azienda e l'impegno profuso a favore della sostenibilità d'impresa.

Responsabilità sociale: Per maturare competenze complete in tema CSR, la Responsabile CSR seguirà un percorso formativo della durata di circa 200 ore complessive, svolto in collaborazione con CSR-Ticino, Camera di Commercio Como-Lecco e Confindustria Como che consentirà di ottenere un Certificate of Advanced Studies SUPSI e la qualifica di CSR Manager.

Investimenti - efficientamento energetico

Nel 2023 verrà concluso il progetto di installazione dei dispositivi di illuminazione a LED, sostituzione della pavimentazione e del cablaggio elettrico del settore di tessitura che accoglierà gli ultimi 8 telai nuovi in consegna entro marzo 2023.

Area Mercato:

Acquisti di fibre cellulosiche sostenibili

In aggiunta all'utilizzo di filati certificati GOTS e GRS, si convertiranno gli acquisti di viscosa con viscosa eco-sostenibile, ovvero prodotta con gli scarti del fiore del cotone che altrimenti andrebbero smaltiti: il Linter. Il Cotton Linter è certificato RCS – Recycled Claim Standard e consente di avere una materia prima di viscosa sostenibile, la cui produzione non intacca alcuna risorsa naturale (foreste).

Certificazioni di processo

Dopo le certificazioni di prodotto, un traguardo importante potrebbe riguardare l'ottenimento di una certificazione che attesti il Sistema di Gestione dei processi aziendali e della Qualità: al momento si sta valutando la procedura per l'ottenimento della certificazione ISO9001.

Questionario Fornitori

Per verificare e valutare la compliance in tema di Responsabilità Sociale dei partner commerciali coinvolti nella catena di fornitura, si vorrebbe approntare un questionario di self-assessment da inviare a fornitori e terzisti sui temi ambientali e sociali.

Area Risorse Umane:

Politica di welfare sanitario aziendale

Sono in corso di valutazione strumenti integrativi di protezione sanitaria che vadano oltre la copertura già prevista dal Fondo Sanimoda; l'intenzione dell'Azienda è quella di attivare una protezione a favore di tutto il personale che, in caso di eventi gravi, permetta l'accesso a cure o interventi in regime privato, riducendo notevolmente i tempi di attesa previsti dal SSN.

Dialogo, Ascolto e Riunioni periodiche

Il dialogo, l'ascolto e la comunicazione sono caratteristiche determinanti per sviluppare motivazione, proattività e coinvolgimento di tutte le figure in Azienda. Questi aspetti devono essere coltivati ed incentivati per creare aggregazione e condivisione: a tale scopo verranno introdotte riunioni periodiche al fine di confrontarsi e coordinarsi sulla corretta gestione di tutte le attività aziendali, sulle problematiche sorte di ogni genere e sulla loro tempestiva risoluzione.

Mansionario aziendale (job description)

Quale strumento di due diligence per garantire all'Azienda una struttura definita e lineare e per creare un team di lavoro organizzato e ben strutturato, è stato scritto il mansionario aziendale. Questo documento verrà divulgato ad ogni collaboratore nel corso del prossimo anno.

Area Comunità

Circolarità delle rimanenze di magazzino

Si sta valutando la possibilità di collaborare con Imprese Sociali che promuovano l'occupazione di persone fragili e che possano utilizzare tessuto di recupero dagli scarti o dalle rimanenze di magazzino divenute obsolete negli anni. L'intenzione è quella di creare una collaborazione continuativa per utilizzare stock di magazzino in modo etico e sostenibile e per contribuire ad iniziative che favoriscano benefici sociali.

Area Ambiente:

Efficientamento energetico - Impianto fotovoltaico

E' ancora al vaglio l'installazione di un impianto fotovoltaico in grado di autoalimentare il fabbisogno energetico delle strutture e dei macchinari; nel tentativo di trovare la soluzione migliore, si sta valutando anche la possibilità di istituire una comunità energetica per creare un beneficio comune.

Colonnine di ricarica mezzi elettrici

Per incentivare la mobilità sostenibile è prevista l'installazione di postazioni pensate per la ricarica delle batterie di mezzi elettrici quali biciclette o auto, da mettere a disposizione in prossimità dei parcheggi.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il **05.01.2023**
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è Fanti S.r.l. Tessitura Serica
Contatto di riferimento	Fanti S.r.l. Tessitura Serica info@fanti.it tel. 031880456
Persona di contatto	SONIA BIANCHI

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? ✓
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? ✓
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? ✓
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? ✓
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? ✓
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? ✓
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? ✓
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? ✓

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? ✓
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? ✗
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? ✗
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? ✗
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? ✓
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? ✓
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? ✓
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? ✓
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? ✓
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? ✗
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? ✗
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? ✗

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici ✓
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? ✓
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? ✓
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? ✓
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? ✓
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? ✓
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? ✓
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? ✓
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? ✗
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? ✓

Punteggio: 23/30

Fanti S.r.l. Tessitura Serica
Via Villette Autostrada 32
22070 Cassina Rizzardi
tel. 031880456

info@fanti.it